

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Московская академия профессиональных компетенций»**

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
**«Управление системой оплаты труда и мотивация трудовой деятельности
педагогов»**

Дополнительная профессиональная программа
(программа профессиональной переподготовки)
«Менеджмент в образовании»

Форма обучения

Заочная

(с применением электронного обучения
и дистанционных образовательных технологий)

Москва 2019

Цель освоения учебной дисциплины

Цель освоения дисциплины - формирование новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- порядок диагностики существующей системы мотивации и стимулирования персонала;
- порядок подготовки, организации и проведения исследования удовлетворенности персонала и трудовой мотивации работников организации;
- методические подходы к анализу стратегии управления персоналом в целях описания стратегия в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности и выработки принципиального состава и содержания ее основных элементов;
- направления, формы и методы материального денежного и неденежного стимулирования персонала;
- порядок разработки перечня социальных льгот и компенсационной политики с целью формирования структуры «социального пакета»;
- направления, методы и порядок применения в управлении персоналом мер морального и организационного стимулирования и стимулирования персонала свободным временем;
- субъект и объект управления, механизмы и ресурсы управления;
- общие и специфические функции управления;
- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умеет применять их на практике;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;

- основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умеет использовать их на практике;

- основные подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.

Уметь:

- применять методику мониторинга состояния профильного рынка труда в части заработных плат, компенсаций и элементов стимулирования;

- использовать методику проведения диагностики и анализа существующих в организации методов, форм и элементов системы стимулирования;

- применять на практике методы анализа и описания рабочих мест (должностей) для классификации рабочих мест (должностей) по внутрифирменной ценности и систематизации условий материального денежного вознаграждения работников;

- соблюдать порядок закрепления нововведений во внутренних нормативных документах, фиксирующих систему мотивации и стимулирования персонала;

- использовать методику оценки эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: рассчитывать показатели, выработать критерии, методы оценки, порядок подготовки, проведения оценки и формы обобщения результатов оценивания;

- применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;

- практически применять базовые подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности;

Владеть:

- базовыми технологиями формирования и совершенствования системы

мотивации персонала;

- технологией стимулирования трудовой деятельности работников;
- базовыми методиками управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности работников.

Трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет:

- для трудоемкости 252 ак.ч. ДПП - ак.ч.;
- для трудоемкости 288 ак.ч. ДПП - ак.ч.;
- для трудоемкости 324 ак.ч. ДПП - ак.ч.;
- для трудоемкости 576 ак.ч. ДПП - ак.ч.;
- для трудоемкости 620 ак.ч. ДПП - ак.ч.;

Язык образования (язык обучения)

Язык образования (язык обучения): русский язык.

Учебно-методическое обеспечение учебной дисциплины

а) основная литература:

Управление системой оплаты труда и мотивация трудовой деятельности педагогов: курс лекций / коллектив авторов. - Москва : Изд. центр АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций», 2019. - (2019). - Текст : электронный - URL: <https://pedcampus.ru/chapter/?chapter=264496>, <https://rosprosvet.ru/chapter/?chapter=264496>, <https://eped.ru/chapter/?chapter=264496>, <https://znaum.ru/chapter/?chapter=264496> (требуется авторизация)

б) дополнительная литература:

в качестве дополнительной литературы рекомендуется использовать литературу, перечень которой содержится в настоящей ОП ДПП в списке дополнительной литературы.