

Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации - итогового междисциплинарного экзамена

Дополнительная профессиональная программа: «Менеджмент в сфере физической культуры и спорта»

Настоящие оценочные материалы используются для проведения итоговой аттестации (итогового междисциплинарного экзамена) обучающихся в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московская академия профессиональных компетенций» (далее - Академия) при реализации дополнительной профессиональной программы «Менеджмент в сфере физической культуры и спорта».

Итоговая аттестация (итоговый междисциплинарный экзамен) проводится в форме экзамена с помощью тестирования.

Тестирование проводится с помощью системы дистанционного обучения (далее - СДО). В ней содержатся в электронном виде ответы (ключи) к тестированию.

Правила проведения тестирования

На тестирование отводится 1 академический час.

При выполнении тестирования необходимо ответить на все поставленные вопросы, пропуск ответов не допускается.

Правило оценки результата тестирования обучающегося

Результат тестирования определяется в зависимости от доли (в процентах) вопросов, на которые даны верные ответы, в общем количестве вопросов в тестировании (с округлением до целых процентов), что рассчитывается по формуле: $(\text{Количество верно отвеченных вопросов}) / (\text{Общее количество вопросов в тестировании}) \times 100$.

Результат тестирования в виде оценки по пятибалльной шкале оценивания (5 («отлично»), 4 («хорошо»), 3 («удовлетворительно»), 2 («неудовлетворительно»)) определяется в соответствии с приведенной ниже шкалой соответствия:

Шкала соответствия

Результат менее 50% - оценка 2 («Неудовлетворительно»)

Результат от 50% (включительно) до 61% (не включая) - оценка 3 («Удовлетворительно»)

Результат от 61% (включительно) до 85% (не включая) - оценка 4 («Хорошо»)

Результат от 85% (включительно) до 100% - оценка 5 («Отлично»)

Содержание тестирования

Вопрос	Кто был основоположником концепции научного управления?
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Ф.У. Тейлор - Г. Форд - Л. Гилберт - Г. Эммерсон

Вопрос	В основе тейлоризма лежат следующие научные принципы:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - создание научного фундамента, заменяющего старые, сугубо практические методы работы - отбор рабочих и менеджеров на основе научных критериев - сотрудничество рабочих и администрации в деле научной организации труда - неравномерное распределение обязанностей между рабочими и менеджерами

Вопрос	Кто является основателем концепции административного управления?
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)

Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - А. Файоль - Ф.У. Тейлор - Г. Форд - М. Фоллетт

Вопрос	А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Разделение труда - Уравнивающее распределение прибыли - Полномочия и ответственность - Дисциплина

Вопрос	А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Единоначалие - Подчиненность личных интересов общим - Вознаграждение - Иерархия

Вопрос	А.Файоль разделял администрирование на следующие основные группы управленческих операций:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - технические и технологические - коммерческие - духовные - финансовые - охранные - административные

Вопрос	Основателем школы управления с позиции психологии и человеческих отношений считается:
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Э. Мэйо - А. Маслоу - Д. Мак-Грегор - Ф. Герцберг

Вопрос	Кто разработал иерархическую теорию потребностей человека и показал, что управление должно вестись на основе выявления потребностей рабочего и использования соответствующих методов мотивирования?
--------	--

Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Э. Мэйо - А. Маслоу - Д. Мак-Грегор - Ф. Герцберг

Вопрос	Дуглас Макгрегор разработал теорию «Х» и «У», в соответствии с которой для типа поведения «Х» характерны следующие предпосылки:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - человек имеет унаследованную неприязнь к работе и старается ее избегать - по причине нежелания работать большинство людей только под угрозой наказания могут осуществлять необходимые действия - выражение физических и эмоциональных усилий на работе для человека является вполне естественным - ответственность по отношению к организации зависит от вознаграждения, получаемого работником

Вопрос	Какой подход к управлению состоит в том, что оно рассматривается как серия непрерывных, взаимосвязанных функций – планирование, организация, мотивация и контроль?
--------	---

Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Процессный подход - Системный подход - Ситуационный подход

Вопрос	Какой подход к управлению предполагает, что руководители должны рассматривать организацию как совокупность взаимозависимых элементов, таких как люди (кадры), технология, структура и задачи?
Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Процессный подход - Системный подход - Ситуационный подход

Вопрос	Ключевыми составляющими теории управления «7С» являются следующие:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - стиль - квалификация - неразделенные ценности - структура - стратегия
------------------	---

Вопрос	Стратегическое управление включает в себя:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - разработку цели менеджмента - прогнозирование результатов существующих факторов - перспективное планирование - руководство как распорядительство в условиях созданной структуры

Вопрос	Американский ученый И. Адизес предложил модель жизненного цикла организации, состоящую из следующих фаз:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - выхаживание - младенчество - детство - юность - расцвет - стабилизация - аристократизм - меланхолия
------------------	--

Вопрос	Какой закон развития организации гласит: для любой организации существует такой набор элементов (люди, компьютеры, оргтехника и т.д.), при котором ее потенциал всегда будет либо существенно выше простой суммы входящих в нее элементов, либо существенно ниже?
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Закон синергии - Закон самосохранения - Закон развития - Закон информированности – упорядоченности

Вопрос	Группа людей, сформированная руководством для достижения целей организации, - это:
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)

Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - формальная группа - неформальная группа - теневая группа

Вопрос	Укажите причины, побуждающие людей вступать в неформальные отношения:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Чувство принадлежности - Взаимопомощь - Защита - Общение

Вопрос	Укажите признаки, характеризующие неформальные группы:
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие социального контроля - Сопротивление переменам - Неформальные лидеры - Стремление к переменам

Вопрос	Предметом управленческого труда является:
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - информация - управленческое решение - человек - коллективный интерес

Вопрос	Какая структура управления характеризуется совокупностью подразделений, специализированных на выполнении конкретных видов работ?
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> - Функциональная - Линейная - Матричная