

**Оценочные материалы по учебной дисциплине  
«Менеджмент. Методика проведения занятий по вопросам теории  
управления предприятиями и организациями»**

Дополнительная профессиональная программа: «Педагогическое образование: Теория и методика преподавания экономики в образовательных организациях с дополнительной подготовкой в области методики обучения основам финансовой грамотности»

Настоящие оценочные материалы используются для проведения промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московская академия профессиональных компетенций» (далее - Академия) по учебной дисциплине «Менеджмент. Методика проведения занятий по вопросам теории управления предприятиями и организациями» при реализации дополнительной профессиональной программы «Педагогическое образование: Теория и методика преподавания экономики в образовательных организациях с дополнительной подготовкой в области методики обучения основам финансовой грамотности».

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине «Менеджмент. Методика проведения занятий по вопросам теории управления предприятиями и организациями» проводится в форме с помощью тестирования.

Тестирование проводится с помощью системы дистанционного обучения (далее - СДО). В ней содержатся в электронном виде ответы (ключи) к тестированию.

***Правила проведения тестирования***

На тестирование отводится 1 академический час.

При выполнении тестирования необходимо ответить на все поставленные вопросы, пропуск ответов не допускается.

***Правило оценки результата тестирования обучающегося***

Результат тестирования определяется в зависимости от доли (в процентах) вопросов, на которые даны верные ответы, в общем количестве вопросов в тестировании (с округлением до целых процентов), что рассчитывается по формуле:  $(\text{Количество верно отвеченных вопросов}) / (\text{Общее количество вопросов в тестировании}) \times 100$ .

Результат тестирования в виде оценки по зачетной шкале оценивания («зачтено» / «не зачтено») определяется в соответствии с приведенной ниже шкалой соответствия:

***Шкала соответствия***

Результат менее 50% (не включая) - "Не зачтено"

Результат от 50% (включительно) до 100% - "Зачтено"

**Содержание тестирования**

Вопрос	<b>Кто был основоположником концепции научного управления?</b>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ф.У. Тейлор</li><li>- Г. Форд</li><li>- Л. Гилберт</li><li>- Г. Эммерсон</li></ul>

Вопрос	<b>В основе тейлоризма лежат следующие научные принципы:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"><li>- создание научного фундамента, заменяющего старые, сугубо практические методы работы</li><li>- отбор рабочих и менеджеров на основе научных критериев</li><li>- сотрудничество рабочих и администрации в деле научной организации труда</li><li>- неравномерное распределение обязанностей между рабочими и менеджерами</li></ul>

Вопрос	<b>Кто является основателем концепции административного управления?</b>
--------	-------------------------------------------------------------------------

Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- А. Файоль</li> <li>- Ф.У. Тейлор</li> <li>- Г. Форд</li> <li>- М. Фоллетт</li> </ul>

Вопрос	<b>А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:</b>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разделение труда</li> <li>- Уравнивающее распределение прибыли</li> <li>- Полномочия и ответственность</li> <li>- Дисциплина</li> </ul>

Вопрос	<b>А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Единоначалие</li> <li>- Подчиненность личных интересов общим</li> <li>- Вознаграждение</li> <li>- Иерархия</li> </ul>
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Вопрос	<b>А.Файоль разделял администрирование на следующие основные группы управленческих операций:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- технические и технологические</li> <li>- коммерческие</li> <li>- духовные</li> <li>- финансовые</li> <li>- охранные</li> <li>- административные</li> </ul>

Вопрос	<b>Основателем школы управления с позиции психологии и человеческих отношений считается:</b>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Э. Мэйо</li> <li>- А. Маслоу</li> <li>- Д. Мак-Грегор</li> <li>- Ф. Герцберг</li> </ul>
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Вопрос	<b>Кто разработал иерархическую теорию потребностей человека и показал, что управление должно вестись на основе выявления потребностей рабочего и использования соответствующих методов мотивирования?</b>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Э. Мэйо</li> <li>- А. Маслоу</li> <li>- Д. Мак-Грегор</li> <li>- Ф. Герцберг</li> </ul>

Вопрос	<b>Дуглас Макгрегор разработал теорию «Х» и «У», в соответствии с которой для типа поведения «Х» характерны следующие предпосылки:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- человек имеет унаследованную неприязнь к работе и старается ее избегать</li> <li>- по причине нежелания работать большинство людей только под угрозой наказания могут осуществлять необходимые действия</li> <li>- выражение физических и эмоциональных усилий на работе для человека является вполне естественным</li> <li>- ответственность по отношению к организации зависит от вознаграждения, получаемого работником</li> </ul>
------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Вопрос	<p><b>Какой подход к управлению состоит в том, что оно рассматривается как серия непрерывных, взаимосвязанных функций – планирование, организация, мотивация и контроль?</b></p>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Процессный подход</li> <li>- Системный подход</li> <li>- Ситуационный подход</li> </ul>