

Оценочные материалы по учебной дисциплине «Трудовое право»

Дополнительная профессиональная программа: «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Теория и методика преподавания обществознания и права в образовательных организациях»

Настоящие оценочные материалы используются для проведения промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московская академия профессиональных компетенций» (далее - Академия) по учебной дисциплине «Трудовое право» при реализации дополнительной профессиональной программы «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Теория и методика преподавания обществознания и права в образовательных организациях».

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине «Трудовое право» проводится в форме с помощью тестирования.

Тестирование проводится с помощью системы дистанционного обучения (далее - СДО). В ней содержатся в электронном виде ответы (ключи) к тестированию.

Правила проведения тестирования

На тестирование отводится 1 академический час.

При выполнении тестирования необходимо ответить на все поставленные вопросы, пропуск ответов не допускается.

Правило оценки результата тестирования обучающегося

Результат тестирования определяется в зависимости от доли (в процентах) вопросов, на которые даны верные ответы, в общем количестве вопросов в тестировании (с округлением до целых процентов), что рассчитывается по формуле: (Количество верно отвеченных вопросов) / (Общее количество вопросов в тестировании) X 100.

Результат тестирования в виде оценки по зачетной шкале оценивания («зачтено» / «не зачтено») определяется в соответствии с приведенной ниже шкалой соответствия:

Шкала соответствия

Результат менее 50% (не включая) - "Не зачтено"

Результат от 50% (включительно) до 100% - "Зачтено"

Содержание тестирования

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | В России первые законодательные акты, регулирующие трудовые отношения появились: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - в конце XIX в. - в конце XVIII в. - в конце XVIв. |

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | Основной источник фабрично-заводского законодательства России 1913 г.: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - Трудовой кодекс Российской Федерации - Свод законов Российской империи - Устав о промышленном труде |

| | |
|-------------|--|
| Вопрос | Одним из первых кодифицированных актов Советской Республики стал: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |

| | |
|------------------|---|
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - Кодекс законов о труде - Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде - Устав о промышленном труде |
|------------------|---|

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | Трудовое право с самого своего появления имело: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - правовое назначение - социальное назначение - промышленное назначение |

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | В науке трудового права традиционно различают: |
| Тип вопроса | Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа) |
| Инструкция | Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько) |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - техническую организацию труда - общественную организацию труда - правовую организацию труда |

| | |
|--------|--|
| Вопрос | Предметом трудового права являются: |
|--------|--|

| | |
|------------------|---|
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - все отношения, связанные с трудом - правовые основы труда - общественно-трудовые отношения, возникающие в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда |

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | В какой статье ТК РФ дает легальное определение трудовых отношений: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - 13 статья - 15 статья - 21 статья |

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | Наиболее общим критерием отграничения отношений, регулируемых трудовым правом (трудовых отношений) является то, что они являются: |
| Тип вопроса | Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа) |
| Инструкция | Укажите верный вариант ответа |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - отношениями наемного труда - отношениями социального труда - оба ответа верны |

| | |
|------------------|---|
| Вопрос | Рассматривая вопрос о методе трудового права, следует иметь в виду, что существуют два основных метода правового регулирования общественных отношений —... |
| Тип вопроса | Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа) |
| Инструкция | Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько) |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - публично-правовой - частно-правовой - общественно-правовой |

| | |
|------------------|--|
| Вопрос | Трудовые отношения охватывают следующие элементы: |
| Тип вопроса | Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа) |
| Инструкция | Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько) |
| Варианты ответов | <ul style="list-style-type: none"> - имущественный - управленческий - социальный - охранительный |