

## **Оценочные материалы по учебной дисциплине «Психология профессионального образования»**

Дополнительная профессиональная программа: «Профессиональное обучение: Экономика и управление»

Настоящие оценочные материалы используются для проведения промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московская академия профессиональных компетенций» (далее - Академия) по учебной дисциплине «Психология профессионального образования» при реализации дополнительной профессиональной программы «Профессиональное обучение: Экономика и управление».

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине «Психология профессионального образования» проводится в форме с помощью тестирования.

Тестирование проводится с помощью системы дистанционного обучения (далее - СДО). В ней содержатся в электронном виде ответы (ключи) к тестированию.

### ***Правила проведения тестирования***

На тестирование отводится 1 академический час.

При выполнении тестирования необходимо ответить на все поставленные вопросы, пропуск ответов не допускается.

### ***Правило оценки результата тестирования обучающегося***

Результат тестирования определяется в зависимости от доли (в процентах) вопросов, на которые даны верные ответы, в общем количестве вопросов в тестировании (с округлением до целых процентов), что рассчитывается по формуле:  $(\text{Количество верно отвеченных вопросов}) / (\text{Общее количество вопросов в тестировании}) \times 100$ .

Результат тестирования в виде оценки по зачетной шкале оценивания («зачтено» / «не зачтено») определяется в соответствии с приведенной ниже шкалой соответствия:

### ***Шкала соответствия***

Результат менее 50% (не включая) - "Не зачтено"

Результат от 50% (включительно) до 100% - "Зачтено"

### ***Содержание тестирования***

Вопрос	<b>Отметьте основные стратегии управления конфликтом:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- стратегия предотвращения конфликтов</li> <li>- стратегия подавления конфликта</li> <li>- стратегия эскалации конфликта</li> <li>- стратегии рассрочки</li> </ul>

Вопрос	<b>Стратегия отсрочки предполагает следующие действия (укажите какие):</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- целенаправленно и последовательно сократить количество конфликтующих</li> <li>- изменить силу одного или обоих конфликтующих в воображении противоположной стороны</li> <li>- уменьшить или увеличить роль и место одного из конфликтующих в воображении другого</li> <li>- изменить представление конфликтующего о самой конфликтной ситуации</li> </ul>

Вопрос	<b>Укажите принципы разрешения конфликта:</b>
--------	---

Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- принцип понимания</li> <li>- принцип предвидения</li> <li>- принцип эскалации</li> <li>- принцип декомпромисса</li> </ul>

Вопрос	<b>Конфликтная личность "бесконфликтного" типа - это человек, который:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- устойчив в оценке и мнениях</li> <li>- имеет непоследовательность поведения</li> <li>- склонен к манипуляции во взаимоотношениях</li> <li>- излишне стремится к компромиссу</li> </ul>

Вопрос	<b>Целенаправленно конфликтный тип личности представляет человек, который:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- рационально действует в конфликте, просчитывает варианты ходов, оценивает противников</li> <li>- склонен к манипуляции во взаимоотношениях</li> <li>- глубоко не задумывается над последствиями своих поступков и причинами поступков окружающих</li> <li>- обладает непоследовательностью поведения</li> </ul>
------------------	--

Вопрос	<b>Конфликтная личность неуправляемого типа - это человек, который:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- импульсивен, плохо контролирует себя</li> <li>- умеет планировать свою деятельность</li> <li>- постоянно требует подтверждения собственной значимости</li> <li>- чувствителен к деталям и мелочам</li> </ul>

Вопрос	<b>Конфликтная личность ригидного типа - это человек, который:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- подозрителен</li> <li>- с трудом принимает чужую точку зрения</li> <li>- не умеет планировать свою деятельность</li> <li>- не обладает достаточной силой воли</li> </ul>
------------------	---

Вопрос	<b>Конфликтная личность демонстративного типа - это человек, который:</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- хочет быть в центре внимания любыми путями</li> <li>- плохо планирует свою деятельность</li> <li>- очень требователен к окружающим</li> <li>- предъявляет повышенные требования к себе</li> </ul>

Вопрос	<b>Проявлением какого типа причины конфликта является отрицание некоторых общественных норм и ценностей коллектива или группы?</b>
Тип вопроса	Вопрос с одиночным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа

Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- социально-психологические причины</li> <li>- причины морально-этического порядка</li> <li>- причины организационного характера</li> <li>- причины конфликтов по информационным факторам</li> </ul>
------------------	---

Вопрос	<b>Т.С.Кабаченко выделяет следующие функции организационного конфликта (укажите какие):</b>
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- группообразование</li> <li>- стабилизация системы межличностных отношений</li> <li>- получение информации об окружающей среде</li> <li>- блокирование создания новых социальных институтов</li> </ul>