Приложение 4

Оценочные материалы по учебной дисциплине «Менеджмент»

Дополнительная профессиональная программа: «Педагогическое образование: Технология и предпринимательство в общеобразовательных организациях и организациях профессионального образования»

Настоящие оценочные материалы используется для проведения промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московская академия профессиональных компетенций» (далее - Академия) по учебной дисциплине «Менеджмент» при реализации дополнительной профессиональной программы «Педагогическое образование: Технология и предпринимательство в общеобразовательных организациях и организациях профессионального образования».

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине «Менеджмент» проводится в форме с помощью тестирования.

Тестирование проводится с помощью системы дистанционного обучения (далее - СДО). В ней содержатся в электронном виде ответы (ключи) к тестированию.

Правила проведения тестирования

На тестирование отводится 1 академический час.

При выполнении тестирования необходимо ответить на все поставленные вопросы, пропуск ответов не допускается.

Правило оценки результата тестирования обучающегося

Результат тестирования определяется в зависимости от доли (в процентах) вопросов, на которые даны верные ответы, в общем количестве вопросов в тестировании (с округлением до целых процентов), что рассчитывается по формуле: (Количество верно отвеченных вопросов) / (Общее количество вопросов в тестировании) X 100.

Результат тестирования в виде оценки по зачетной шкале оценивания («зачтено» / «не зачтено») определяется в соответствии с приведенной ниже шкалой соответствия:

Шкала соответствия

Результат менее 50% (не включая) - "Не зачтено"

Результат от 50% (включительно) до 100% - "Зачтено"

Содержание тестирования

Вопрос	**Кто был основоположником концепции научного управления?**
Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- Ф.У. Тейлор - Г. Форд - Л. Гилберт - Г. Эммерсон

Вопрос	**В основе тейлоризма лежат следуюшие научные принципы:**
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	- создание научного фундамента, заменяющего старые, сугубо практические методы работы - отбор рабочих и менеджеров на основе научных критериев - сотрудничество рабочих и администрации в деле научной организации труда - неравномерное распределение обязанностей между рабочими и менеджерами

Вопрос	**Кто является основателем концепции административного управления?**
Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)

Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- А. Файоль - Ф.У. Тейлор - Г. Форд - М. Фоллетт

Вопрос	**А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:**
Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- Разделение труда - Уравнивающее распределение прибыли - Полномочия и ответственность - Дисциплина

Вопрос	**А. Файоль сформулировал следующие основные принципы управления:**
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	- Единоначалие - Подчиненность личных интересов общим - Вознаграждение - Иерархия

Вопрос	**А.Файоль разделял администрирование на следующие основные группы управленческих операций:**
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	- технические и технологические - коммерческие - духовные - финансовые - охранные - административные

Вопрос	**Основателем школы управления с позиции психологии и человеческих отношений считается:**
Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- Э. Мэйо - А. Маслоу - Д. Мак-Грегор - Ф. Герцберг

Вопрос	**Кто разработал иерархическую теорию потребностей человека и показал, что управление должно вестись на основе выявления потребностей рабочего и использования соответствующих методов мотивирования?**

Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- Э. Мэйо - А. Маслоу - Д. Мак-Грегор - Ф. Герцберг

Вопрос	**Дуглас Макгрегор разработал теорию «Х» и «У», в соответствии с которой для типа поведения «Х» характерны следующие предпосылки:**
Тип вопроса	Вопрос с множественным выбором (несколько верных вариантов ответа)
Инструкция	Укажите все верные варианты ответа (их может быть несколько)
Варианты ответов	- человек имеет унаследованную неприязнь к работе и старается ее избегать - по причине нежелания работать большинство людей только под угрозой наказания могут осуществлять необходимые действия - выражение физических и эмоциональных усилий на работе для человека является вполне естественным - ответственность по отношению к организации зависит от вознаграждения, получаемого работником

Вопрос	**Какой подход к управлению состоит в том, что оно рассматривается как серия непрерывных, взаимосвязанных функций – планирование, организация, мотивация и контроль?**

Тип вопроса	Вопрос с одиновчным выбором (один верный вариант ответа)
Инструкция	Укажите верный вариант ответа
Варианты ответов	- Процессный подход - Системный подход - Ситуационный подход