

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Московская академия профессиональных компетенций»**

**Рабочая программа учебной дисциплины  
«Управление системой оплаты труда и мотивация трудовой деятельности  
педагогов»**

Дополнительная профессиональная программа  
(профессиональная переподготовка)  
«Менеджмент в образовании»

Форма обучения  
Заочная  
(с применением электронного обучения  
и дистанционных образовательных технологий)

Москва 2021

## **1. Цель освоения учебной дисциплины**

Цель освоения дисциплины - формирование новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

### **Знать:**

- порядок диагностики существующей системы мотивации и стимулирования персонала;

- порядок подготовки, организации и проведения исследования удовлетворенности персонала и трудовой мотивации работников организации;

- методические подходы к анализу стратегии управления персоналом в целях описания стратегия в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности и выработки принципиального состава и содержания ее основных элементов;

- направления, формы и методы материального денежного и неденежного стимулирования персонала;

- порядок разработки перечня социальных льгот и компенсационной политики с целью формирования структуры «социального пакета»;

- направления, методы и порядок применения в управлении персоналом мер морального и организационного стимулирования и стимулирования персонала свободным временем;

- субъект и объект управления, механизмы и ресурсы управления;

- общие и специфические функции управления;

- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умеет применять их на практике;

- порядок применения дисциплинарных взысканий;

- основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умеет использовать их на практике;

- основные подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.

**Уметь:**

- применять методику мониторинга состояния профильного рынка труда в части заработных плат, компенсаций и элементов стимулирования;

- использовать методику проведения диагностики и анализа существующих в организации методов, форм и элементов системы стимулирования;

- применять на практике методы анализа и описания рабочих мест (должностей) для классификации рабочих мест (должностей) по внутрифирменной ценности и систематизации условий материального денежного вознаграждения работников;

- соблюдать порядок закрепления нововведений во внутренних нормативных документах, фиксирующих систему мотивации и стимулирования персонала;

- использовать методику оценки эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: рассчитывать показатели, выработать критерии, методы оценки, порядок подготовки, проведения оценки и формы обобщения результатов оценивания;

- применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;

- практически применять базовые подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности;

**Владеть:**

- базовыми технологиями формирования и совершенствования системы

мотивации персонала;

- технологией стимулирования трудовой деятельности работников;

- базовыми методиками управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности работников.

## **2. Трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет:

- для трудоемкости 576 ак.ч. ДПП - 36 ак.ч.;

- для трудоемкости 620 ак.ч. ДПП - 36 ак.ч.;

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине предусмотрена в следующей форме: зачет (с помощью тестирования).

## **3. Язык образования (язык обучения)**

Язык образования (язык обучения): русский язык.

## **4. Учебно-методическое обеспечение учебной дисциплины**

а) основная литература:

Управление системой оплаты труда и мотивация трудовой деятельности педагогов: курс лекций / коллектив авторов. - Москва : Изд. центр АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций», 2021. - (2021). - Текст : электронный

б) дополнительная литература:

в качестве дополнительной литературы рекомендуется использовать литературу, перечень которой содержится в настоящей ОП ДПП в списке дополнительной литературы (при наличии).