

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Московская академия профессиональных компетенций»**

**Рабочая программа учебной дисциплины
«Трудовое право»**

Дополнительная профессиональная программа
(профессиональная переподготовка)
«Педагогическое образование: Правоведение в общеобразовательных
организациях и организациях профессионального образования»

Форма обучения

Заочная

(с применением электронного обучения
и дистанционных образовательных технологий)

Москва 2021

1. Цель освоения учебной дисциплины

Цель освоения дисциплины - формирование новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать

- экономические и юридические особенности категории «труд»;
- предмет трудового права, метод правового регулирования трудовых отношений;
- систему трудового права;
- принципы трудового права и их значение для правоприменительной практики-понятие источников трудового права;
- основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, основные конвенции МОТ;
- понятия нормативного регулирования трудовых отношений, коллективного договора и соглашения
- понятие, значение и признаки трудового договора;
- содержание трудового договора;
- стороны трудового договора;
- классификацию трудовых договоров;
- понятие ученического договора;
- порядок заключения и изменения трудового договора;
- порядок и содержание прекращения трудового договора
- понятие права на отдых, времени и видов отдыха;
- понятие отпуска и виды отпусков;
- порядок предоставления, использования и продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков
- содержание социально-экономической и правовой категории заработной платы;
- понятие, функции, признаки заработной платы;
- соотношение понятий «оплата труда» и «заработная плата»;
- нормы международного права и российского законодательства о гарантиях по оплате труда работников;
- систему оплаты труда, нормы трудового законодательства о компенсационных

выплатах;

- нормы, стимулирующие достижение высоких результатов труда;
- основные государственные гарантии выплаты заработной платы;

- понятие гарантий и компенсаций в сфере трудового законодательства, их виды;
- гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность;
- гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей;
- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением;
- другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством
- понятие дисциплины труда, способы ее обеспечения;
- понятие об источниках, содержащих правила о дисциплине труда;
- понятие и способы регулирования трудового распорядка;
- меры поощрения и материального стимулирования соблюдения трудовой дисциплины;
- понятие и виды дисциплинарной ответственности;
- понятие и виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения

- нормативные правовые акты о материальной ответственности сторон трудового правоотношения;
- понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации, и ее отличие от гражданско-правовой ответственности;
- основания и условия привлечения к материальной ответственности работников;
- виды материальной ответственности по трудовому праву;
- ограниченную материальную ответственность и ее пределы;
- полную материальную ответственность: индивидуальную и коллективную (бригадную) материальную ответственность;
- порядок определения размера ущерба и его возмещения;
- правила материальной ответственности администрации перед работником и ее виды;
- правила материальной ответственности администрации за ущерб, причиненный здоровью работника, связанный с исполнением им трудовых обязанностей;
- основание, условия, размеры и порядок его возмещения;
- условия и порядок возмещения потерпевшему дополнительных расходов,

вызванных увечьем на производстве;

- порядок рассмотрения заявлений и сроки выплаты сумм в возмещение ущерба
- понятие охраны труда, источники, регулирующие вопросы охраны труда;

- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- органы, ответственные за соблюдение норм об охране труда;
- понятие государственных нормативных требований охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда;
- порядок организации и органы охраны труда у конкретного работодателя;
- способы обеспечения прав работников на охрану труда;
- понятие несчастного случая и профессионального заболевания;
- порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- понятие способов защиты трудовых прав, источники, регулирующие вопросы защиты трудовых прав работников;
- понятие самозащиты и случаи, которые законодатель относит к самозащите;
- понятие и органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- права и обязанности государственных инспекторов труда;
- порядок обращения работника в государственную инспекцию труда;
- способы защиты трудовых прав работников профессиональными союзами;
- права и обязанности инспекторов профсоюзных инспекций по защите трудовых прав работников;
- понятие и виды ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- льготные категории работников и их виды, категории работников, на которых возлагаются дополнительные обязанности либо ограничения; понятие лиц с семейными обязанностями;
- особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет, лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- общую характеристику трудового законодательства зарубежных стран;

- основы регулирования зарубежным законодательством вопросов трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, основы коллективно-трудового регулирования и социального партнерства;
- понятие трудовой юстиции; модельное трудовое законодательство стран СНГ

уметь

- отграничивать трудовое право от других отраслей российского права;
- выявлять среди различного рода правоотношений трудовые правоотношения;
- отграничивать принципы трудового права от принципов других отраслей российского права;
- ограничивать принципы трудового права от задач и целей правового регулирования трудовых отношений;
- высказывать отношение к различным точкам зрения ученых-правоведов, касающимся данной темы с учетом легальных формулировок
- отграничивать источники трудового права от источников других отраслей российского права;
- находить среди нормативных правовых и иных актов источники трудового права;
- определять с точки зрения применения на практике юридическую силу того или иного источника;
- определять необходимые источники трудового права, требуемые в той или иной ситуации правоприменительной практики
- раскрывать содержание трудового договора;
- разграничивать трудовой договор и гражданско-правовой договор;
- классифицировать трудовые договоры;
- определять юридически значимые категории ученического договора;
- отличать переводы от перемещения и определять порядок отстранения от работы
- раскрывать понятие рабочего времени и определять его продолжительность у работников;
- определять работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени и режим рабочего времени
- давать понятие права на отдых и понятие времени отдыха;
- определять виды отдыха и его продолжительность у работников;
- давать понятие права на отдых и разграничивать отпуска по видам;

- определять порядок предоставления, использования;
- исчислять продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков
- отграничивать понятие заработной платы от оплаты труда;
- определять критерии, от которых зависит заработная плата, части заработной платы;
- соотносить нормы международного права и российского законодательства о гарантиях по оплате труда работников;
- определять нарушения норм законодательства о гарантиях по оплате труда и разграничивать ответственность;
- отличать компенсационные выплаты и выплаты стимулирующие достижение высоких результатов труда
- отграничивать понятия гарантий и компенсаций;
- отграничивать понятия гарантий имущественного характера от неимущественных гарантий
- разграничивать общую и специальную дисциплинарную ответственность;
- находить в массиве норм трудового права нормы, регулирующие дисциплинарную ответственность особых категорий работников (сотрудников, служащих);
- составлять приказы о наложении дисциплинарных взысканий
- составлять документы, связанные с расследованием и учетом несчастных случаев на производстве
- составлять заявления в государственную инспекцию труда и профсоюзную инспекцию в связи с нарушением трудовых прав работников;
- составлять заявления и другие документы в адрес работодателя, связанные с самозащитой работников своих прав
- находить и применять нормативные правовые акты, регулирующие особенности труда отдельных категорий работников
- проводить анализ между российским трудовым законодательством и законодательством других стран;
- вычленять положительный опыт регулирования трудовых отношений за рубежом

владеть

- применения принципов трудового права в решении юридических споров;
- применения норм трудового права к ситуациям правоприменительной практики.

навыками

- применения различных источников трудового права в решении юридических споров;
- применения отдельных норм трудового права к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- составления индивидуального трудового договора;
- написания основных кадровых приказов (о приеме, переводах, перемещениях, отстранении от работы, расторжении трудового договора);
- применения норм трудового права о трудовом договоре в правоприменительной практике. навыками
- применения в правоприменительной практике норм трудового права регулирующих рабочее время;
- применения норм указанного института права к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения в правоприменительной практике норм трудового права регулирующих время отдыха;
- применения норм указанного института права к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения норм законодательства о заработной плате (оплате труда работника) в правоприменительной практике;
- применения норм данного института трудового права к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения материальных норм о гарантиях и компенсациях к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения норм, регламентирующих вопросы дисциплины труда, к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения норм материального права об охране труда к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения норм материального права о защите трудовых прав работников к ситуациям правоприменительной практики. навыками
- применения нормативных правовых актов, регулирующих особенности труда отдельных категорий работников к ситуациям

правоприменительной практики.

2. Трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет:

- для трудоемкости 576 ак.ч. ДПП - 24 ак.ч.;

- для трудоемкости 620 ак.ч. ДПП - 24 ак.ч.;

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине предусмотрена в следующей форме: зачет (с помощью тестирования).

3. Язык образования (язык обучения)

Язык образования (язык обучения): русский язык.

4. Учебно-методическое обеспечение учебной дисциплины

а) основная литература:

Трудовое право: курс лекций / коллектив авторов. - Москва : Изд. центр АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций», 2021. - (2021). -

Текст : электронный

б) дополнительная литература:

в качестве дополнительной литературы рекомендуется использовать литературу, перечень которой содержится в настоящей ОП ДПП в списке дополнительной литературы (при наличии).